

## Podstawowe wartości firmy Altrad

Uczciwość jest niezbędnym warunkiem prowadzenia działalności biznesowej nie tylko dlatego, że przepisy krajowe i międzynarodowe zwiększyły ryzyko i negatywne konsekwencje nielegalnych lub bezprawnych zachowań, ale także ponieważ uczciwość pomaga zapewnić Grupie stabilność i zrównoważony rozwój. Grupa Altrad określa się poprzez wartości uczciwości i uczciwej konkurencji, które idą w parze z jej sukcesami.

Grupa Altrad zawsze będzie starała się postępować zgodnie z najbardziej rygorystycznymi standardami etycznymi. Niniejszy Kodeks odzwierciedla zaangażowanie Grupy Altrad na rzecz uczciwości i ma na celu pomóc pracownikom oraz partnerom Grupy w zrozumieniu standardów, których się od nich oczekuje, zawiera także informacje, gdzie szukać dalszej pomocy w celu osiągnięcia tych standardów.

Grupa Altrad utworzyła Komisję etyki odpowiedzialną za zapewnienie wdrożenia zasad etyki i uczciwości biznesowej w całej Grupie (w tym stosowanie niniejszego Kodeksu). Na stanowisko Dyrektora Grupy ds. etyki powołany został Główny radca prawny Grupy. Jednak główna odpowiedzialność za przestrzeganie niniejszego Kodeksu spoczywa na poszczególnych osobach i Jednostkach biznesowych.

Kodeks ten dotyczy zarówno mnie, jak i wyższej kadry zarządzającej oraz wszystkich innych pracowników Grupy Altrad i oczekuję tych od wszystkich osób pracujących dla Grupy Altrad i współpracujących z nią.

Każdy z nas ma do odegrania istotną rolę w utrzymaniu naszych standardów etycznych. Poszanowanie niniejszego Kodeksu powinno być priorytetem dla wszystkich i służyć jako podstawowy zbiór wskazówek umożliwiających uzyskanie postępów i doskonałości.

Mohed Altrad  
Prezes

### Spis treści

P3	Co należy teraz zrobić
P4	Osiem zasad Kodeksu
P7	Podstawowe informacje na temat zgodności
P8	Dalsze informacje

## Kogo dotyczy niniejszy Kodeks?

Postanowienia niniejszego Kodeksu mają zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy Altrad i innych osób pracujących pod naszym nadzorem, w tym agentów i podwykonawców.

Kodeks jest udostępniany wszystkim pracownikom, dostawcom, agentom i partnerom, z których każdy powinien przestrzegać jego zasad we wszystkich operacjach przeprowadzanych wraz z Grupą Altrad lub w jej imieniu.

## Co należy teraz zrobić

1.

### Czytaj

Zapoznaj się z niniejszym Kodeksem oraz podstawowymi wartościami Grupy Altrad i postępuj zgodnie z nimi.

2.

### Pytaj

W razie wątpliwości zwróć się o pomoc. Odwiedź Portal zgodności Grupy Altrad i poproś o pomoc.

3.

### Wartości osobiste

Zastanów się nad swoimi osobistymi wartościami i przemyśl je. Jeśli Twoje wartości osobiste nie są co najmniej równe wartościom Altrad określonym w niniejszym Kodeksie, musisz podnieść ich standardy.

4.

### Przywództwo

Zapewnij przywództwo sobie, swoim współpracownikom i klientom Grupy Altrad, wdrażając niniejszy Kodeks i podstawowe wartości Grupy Altrad.

## Ostrzeżenie

### Status Kodeksu

W przypadku pracowników Grupy Altrad niniejszy Kodeks i jego Zasady (dostępne w Portalu zgodności) stanowią część umowy o pracę/warunków zaangażowania.

### Naruszenie Kodeksu

W przypadku pracowników Grupy Altrad naruszenie niniejszych Zasad może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym, a nawet zwolnieniem z pracy i/lub ściganiem.

## 8 podstawowych zasad Kodeksu

### 1.

#### Zgodność z prawem

- Cała działalność Grupy Altrad prowadzona jest w sposób otwarty i uczciwy oraz zgodnie z przepisami poszczególnych krajów działalności.
- Każdy pracownik ma obowiązek zapewnienia, by jego działania były zgodne z prawem.

### 2.

#### Szacunek dla bezpieczeństwa osób

- Grupa Altrad i wszyscy pracownicy muszą uznać zapewnienie bezpieczeństwa w miejscu pracy za najwyższy priorytet (*więcej informacji można znaleźć w Zasadach BHP Jednostki biznesowej i Zasadach BHP Grupy Altrad*).
- Grupa Altrad i wszyscy pracownicy muszą prowadzić działalność biznesową z poszanowaniem poszczególnych osób i różnych kultur krajów, w których działają (*więcej informacji można znaleźć w Zasadach dotyczących zasobów ludzkich Jednostki biznesowej*).
- Grupa Altrad nie będzie tolerować niezgodnej z prawem dyskryminacji (zarówno pozytywnej, jak i negatywnej) ze względu na wiek, niepełnosprawność, płeć, religię, rasę lub narodowość.
- Wszyscy pracownicy powinni okazywać szacunek innym i zapewnić swoim współpracownikom bezpieczne środowisko pracy, wolne od bezprawnej dyskryminacji ze względu na wiek, niepełnosprawność, płeć, religię, rasę lub narodowość.
- Grupa Altrad i wszyscy pracownicy muszą przestrzegać zasad Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD). Grupa Altrad nie będzie tolerować pracy dzieci ani pracy przymusowej (*więcej informacji można znaleźć w Zasadach przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlowi ludźmi*).

### 3.

#### Konflikty interesów

- Pracownicy nie mogą wykorzystywać swojego stanowiska w Grupie Altrad dla własnych korzyści osobistych ani angażować się w żadną działalność osobistą lub inną, która jest sprzeczna z interesami Grupy (*więcej informacji można znaleźć w Zasadach Grupy Altrad na temat konfliktów interesów*).
- Pracownicy nie mogą wpływać na decyzje dotyczące rekrutacji, nagród, awansów i/lub rozwoju osobistego odnoszące się do znajomych lub rodziny (*więcej informacji można znaleźć w Zasadach Grupy Altrad na temat konfliktów interesów*).

## 4.

### Łapownictwo i korupcja

- Grupa Altrad stosuje zasadę „zero tolerancji” wobec wszelkiego rodzaju oszustw, łapownictwa i korupcji (*więcej informacji można znaleźć w Zasadach przeciwdziałania łapownictwu i korupcji*).
- Żaden pracownik nie może, bezpośrednio ani pośrednio, oferować, żądać, dawać ani przyjmować łapówek we własnym imieniu ani w odniesieniu do Grupy Altrad.
- Żadna strona trzecia nie może, bezpośrednio ani pośrednio, oferować, żądać, dawać ani przyjmować łapówek we własnym imieniu ani w odniesieniu do Grupy Altrad.
- Zero tolerancji wobec łapownictwa obejmuje wszystkie formy drobnych gratyfikacji.
- Dawanie i przyjmowanie prezentów i/lub rozrywek jest dopuszczalne tylko wtedy, gdy ich wartość jest niewielka i zostanie ujawniona (*więcej informacji można znaleźć w Zasadach dotyczących prezentów i rozrywek*).

## 5.

### Uczciwa konkurencja i praktyki biznesowe

- Grupa Altrad i wszyscy pracownicy muszą prowadzić działalność w sposób otwarty, godny zaufania i etyczny.
- Ani Grupa Altrad, ani żaden pracownik nie mogą angażować się w żadne praktyki antykonkurencyjne i muszą zawsze działać zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi konkurencji/antymonopolowymi. Przykłady praktyk antykonkurencyjnych obejmują ustalanie cen z konkurentami, ustawianie przetargów oraz nadużywanie dominującej pozycji na rynku.
- Pracownicy nie mogą nielegalnie wykorzystywać własności stron trzecich (w tym praw własności intelektualnej, na przykład oprogramowania) do osobistych korzyści lub wykonywania działalności w Grupie Altrad.

## 6.

### Sprawozdawczość i rachunkowość biznesowa

- Celem zachowania uczciwości sprawozdawczości w Grupie Altrad cała wewnętrzna i zewnętrzna dokumentacja oraz sprawozdawczość muszą być dokładne i rzetelne oraz nie mogą wprowadzać w błąd. Żadne fałszerstwo jakiegokolwiek dokumentacji nie będzie tolerowane.
- Oczekuje się, że pracownicy będą przygotowywać raporty i dokumenty w sposób uczciwy i dokładny. Ponoszą oni osobistą odpowiedzialność za dokumenty/raporty, które przygotowują i/lub zatwierdzają.
- Wszyscy pracownicy mają obowiązek dbania o rzetelność, dokładność i bezpieczeństwo opracowywanej przez siebie dokumentacji, w tym finansowej.
- Wszyscy pracownicy pełniący role obejmujące sprawozdawczość finansową i obowiązki finansowe mają obowiązek dbania o rzetelność, dokładność i bezpieczeństwo swoich procesów księgowych i finansowych oraz zapewnienie zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, w tym z przepisami dotyczącymi kontroli walut i przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy.

## 7.

### Ochrona aktywów Grupy

- Wykorzystywanie aktywów Grupy Altrad do nielegalnej działalności lub osobistej korzyści pracownika jest surowo zabronione.
- W przypadku, gdy jakkolwiek spółka Grupy Altrad jest w posiadaniu danych osobowych (tj. danych dotyczących osób fizycznych), dane takie muszą być chronione, przechowywane i wykorzystywane ściśle zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.
- Wszyscy pracownicy muszą szanować prawa własności intelektualnej i poufne informacje Grupy Altrad oraz stron trzecich i nie wykorzystywać tych praw i/lub informacji do własnych korzyści osobistych lub zysku innych osób.
- W przypadku, gdy pracownik jest w posiadaniu informacji poufnych (m.in. dotyczących cen) związanych z jakąkolwiek spółką Grupy Altrad lub inną firmą, nie może dążyć do ich wykorzystania do własnych korzyści ani ujawniać takich informacji stronom trzecim.

## 8.

### Agenci, klienci i dostawcy

- Grupa Altrad angażuje się wyłącznie w działalność z zaufanymi stronami trzecimi i tylko po przeprowadzeniu stosownej analizy należytej staranności wobec nowego partnera biznesowego (*więcej informacji można znaleźć w Zasadach wyznaczania agentów i Zasadach należytej staranności dotyczących kontrahentów*).
- Grupa Altrad nie angażuje się w żadną działalność biznesową, która narusza jakiegokolwiek unijne, francuskie lub inne obowiązujące sankcje bądź kontrole eksportu (*więcej informacji można znaleźć w Zasadach dotyczących sankcji i kontroli eksportu*).
- Działania każdego agenta Grupy Altrad są uważnie monitorowane i muszą podlegać oficjalnej umowie.
- Dostawcy (w tym wykonawcy i konsultanci), klienci i agenci muszą być traktowani w sposób etyczny i uczciwy.
- Dostawcy (w tym wykonawcy i konsultanci) i agenci powinni prowadzić działalność zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami (w szczególności w odniesieniu do przepisów antyterrorystycznych i antykorupcyjnych) oraz w celu osiągnięcia co najmniej tych samych standardów, które obowiązują w Grupie Altrad.

## Podstawowe informacje na temat zgodności

- **MUSISZ** zapoznać się z niniejszym Kodeksem i powiązаныmi z nimi zasadami oraz zrozumieć je – Kodeks i Zasady mają zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy.
- **MUSISZ** traktować współpracowników z szacunkiem i uczciwością.
- **MUSISZ** prowadzić działalność biznesową i konkurować w sposób uczciwy i sprawiedliwy.
- **MUSISZ** chronić poufne informacje i własność intelektualną Grupy Altrad.
- **MUSISZ** dbać o uczciwość wszystkich zapisów i raportów biznesowych oraz księgowych.
- **MUSISZ** szanować własność Grupy Altrad i stron trzecich.
- **MUSISZ** ujawnić wszelkie upominki lub rozrywki otrzymywane od strony trzeciej lub przekazane stronie trzeciej.
- **MUSISZ** traktować klientów, dostawców i agentów w sposób etyczny i uczciwy.
- **MUSISZ** postępować z należytą starannością w wobec stron trzecich, z którymi handluje Grupa Altrad.
- **MUSISZ** zgłaszać wszelkie wątpliwości w dobrej wierze – otrzymasz wsparcie.
- **NIE WOLNO** wyrządzać krzywdy współpracownikom ani tolerować szkodliwych praktyk w pracy.
- **NIE WOLNO** bezprawnie dyskryminować współpracowników ani osób trzecich.
- **NIE WOLNO** wykorzystywać swojego stanowiska dla osobistych korzyści ani dopuszczać do konfliktu interesów.
- **NIE WOLNO** wykorzystywać swojego wpływu na rekrutację lub przyznawanie nagród znajomym lub rodzinie.
- **NIE WOLNO** przyjmować łapówek ani korumpować innej osoby.
- **NIE WOLNO** angażować się w antykonkurencyjne praktyki biznesowe.
- **NIE WOLNO** niewłaściwie wykorzystywać danych osobowych ani informacji poufnych należących do Grupy lub któregokolwiek z jej pracowników.
- **NIE WOLNO** naruszać sankcji ani kontroli eksportu.

## W razie wątpliwości pytaj

## Otwartość i odpowiedzialność

Jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości, mów o nich szczerze i otwarcie. Omów je ze współpracownikami i bezpośrednim przełożonym. Jeśli z jakiegokolwiek powodu trudno Ci to zrobić, skontaktuj się z Lokalnym specjalistą ds. zgodności lub postępuj zgodnie z poniższymi Zasadami zgłaszania nieprawidłowości.

## Zasady zgłaszania nieprawidłowości

- Procedura zgłaszania nieprawidłowości w Grupie Altrad (*więcej informacji można znaleźć w Zasadach zgłaszania nieprawidłowości w Grupie Altrad*) i Infolinia Grupy Altrad do zgłaszania nieprawidłowości pozwala pracownikom zgłaszać kwestie budzące obawy (naruszenia niniejszego Kodeksu lub inne istotne problemy) w sposób poufny.
- Procedura zgłaszania nieprawidłowości może być wykorzystywana do zgłaszania w dobrej wierze wszelkich obaw dotyczących nielegalnego, nieetycznego lub niewłaściwego postępowania, w tym:
  - nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu lub jakichkolwiek Zasad, o których mowa w niniejszym Kodeksie;
  - oszust lub fałszerstw finansowych;
  - naruszeń przepisów lub regulacji i/lub
  - wszelkich innych problemów, których nie można przekazać w standardowy sposób.
- Procedura zgłaszania nieprawidłowości oraz infolinia zapewniają ochronę i poufność pracownikom zgłaszającym wątpliwości w dobrej wierze. Złośliwe zarzuty mogą skutkować działaniami dyscyplinarnymi.
- Grupa Altrad nie będzie tolerować żadnych działań odwetowych ani gróźb odwetu wobec pracownika korzystającego z procedury zgłaszania nieprawidłowości w dobrej wierze.
- Całość Zasad, w tym procedurę ujawnienia, można znaleźć na Portalu zgodności Grupy Altrad.

## Nasze zobowiązanie wobec Ciebie

Wszelkie kwestie przekazane w ramach Zasad zgłaszania nieprawidłowości zostaną zebrane przez niezależnego usługodawcę obsługującego Infolinię do zgłaszania nieprawidłowości i rozpatrzone przez Dyrektora Grupy ds. etyki – wykwalifikowanego prawnika – z pomocą specjalistycznego zespołu prawnego. Dochodzenia będą przeprowadzane w sposób poufny, a pracownik ujawniający informacje za pośrednictwem zasobów do zgłaszania nieprawidłowości będzie informowany o ich postępach i wynikach.

## Portal zgodności Grupy Altrad

### Portal zgodności Grupy Altrad

Grupa Altrad utworzyła specjalny portal zgodności zapewniający kompleksową obsługę wszystkich potrzeb związanych ze zgodnością spółek. Portal:

- zawiera elektroniczne kopie niniejszego Kodeksu do pobrania;
- zawiera szczegółowe informacje na temat wszystkich Zasad jednostek biznesowych i Grupy Altrad, do których możesz chcieć uzyskać dostęp;
- zawiera materiały szkoleniowe, które pozwolą Tobie i Twoim współpracownikom w pełni zrozumieć obowiązki związane ze zgodnością;
- zawiera szczegóły Infolinii do zgłaszania nieprawidłowości;
- pozwala zarządzać wymaganiami dotyczącymi zgłaszania prezentów i rozrywek;
- pozwala zarządzać wymaganiami dotyczącymi zgłaszania konfliktów interesów;
- zapewnia platformę do elektronicznego podpisywania dokumentacji i regularnej certyfikacji zgodności oraz
- pozwala na przeprowadzenie kontroli należytej staranności w trybie online.

### Dostęp do portalu

- Wszyscy pracownicy Grupy Altrad ze specjalnym adresem e-mail automatycznie otrzymają dostęp do portalu zgodności Grupy Altrad.
- Użytkownikom zostanie udostępnione łącze w wiadomości e-mail, które po kliknięciu przeniesie ich do ekranu pierwszego logowania. Trzeba będzie na nim wpisać służbowy adres e-mail i kliknąć przycisk konfiguracji konta. Spowoduje to wysłanie wiadomości e-mail do skrzynki odbiorczej, która będzie zawierała instrukcje dotyczące zakończenia konfiguracji konta.
- Portal zgodności Grupy Altrad jest dostępny pod adresem: [altrad.gan-compliance.com](http://altrad.gan-compliance.com)



## Zastosowanie w spółkach Grupy Altrad

Zawsze, gdy w niniejszym Kodeksie mówi się o „Grupie Altrad”, oznacza to każdą indywidualną spółkę (**Jednostkę biznesową**) w ramach Grupy Altrad. Obowiązkiem każdego dyrektora zarządzającego Jednostki biznesowej, każdego członka zarządu Jednostki biznesowej i każdego Lokalnego specjalisty ds. zgodności jest zapewnienie, by jego spółka spełniała w pełni lub przekraczała standardy określone w niniejszym Kodeksie.

Kierownictwo na wszystkich poziomach ma obowiązek zapewnienia, by podlegający im pracownicy rozumieli niniejszy Kodeks oraz powiązane Zasady i przestrzegali ich oraz otrzymywali odpowiednie i regularne szkolenia z tego zakresu.

## Odpowiedzialność za niniejszy Kodeks

Ogólną odpowiedzialność za niniejszy Kodeks oraz za okresowe weryfikowanie treści i skuteczności niniejszego Kodeksu ponosi Komisja etyki Grupy Altrad.

Specjalista ds. etyki w Grupie Altrad ma obowiązek wdrożenia niniejszego Kodeksu za pośrednictwem Portalu zgodności Grupy Altrad oraz weryfikowania skuteczności działań podjętych w odpowiedzi na obawy zgłaszane w związku z niniejszym Kodeksem.

STYCZEŃ 2019